

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991  euro	4 Totale 1 + 2 + 3  euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000  euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (*)  euro	7 Totale retribuzione linda (4 + 5 + 6)  euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (**)  euro
<b>OPERAI DI 4° LIVELLO</b>	<b>8,64</b>	<b>1,61</b>	<b>3,07</b>	<b>13,32</b>	<b>0,66</b>	<b>2,46</b>	<b>16,44</b>	<b>0,0959</b>
<b>OPERAI SPECIALIZZATI - 3° LIVELLO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- carpentiere specializzato</li> <li>- muratore specializzato, pontatore, ferraiolo</li> <li>- gruista, fabbro di cantiere, falegname specializzato, meccanico elettricista</li> <li>- autista meccanico, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)</li> <li>- applicatore di asfalto, posatore di coperture impermeabili</li> <li>- sabbiatore, aiutante posatore di coperture impermeabili</li> <li>- applicatore di mosaico di 1.a, posatore di linoleum, posatore di pavimenti in legno (parchetti), posatore di pavimenti o di rivestimenti</li> <li>- conducente rulli compressori stradali patentato, posatore mattonelle di asfalto compresso</li> <li>- scalpellino, posatore, cubettista</li> <li>- pittore decoratore murale</li> <li>- decoratore di ditte, insegne, verniciatore, imitatore di marmi e legni</li> <li>- letterista, doratore</li> <li>- decoratore in stucco e inquadratore</li> <li>- stuccatore da banco, modellista</li> <li>- riquadratore cementista</li> <li>- stuccatore</li> </ul>	<b>8,02</b>	<b>1,50</b>	<b>3,06</b>	<b>12,58</b>	<b>0,62</b>	<b>2,33</b>	<b>15,53</b>	<b>0,0890</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 24 maggio 2022, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,82 giornalieri** dal 1° settembre 2023.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, se corrisposta agli addetti ai cantieri edili; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*\*) Il contributo PREVEDI complessivo di ciascun lavoratore dovrà essere arrotondato all'euro.

(\*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, addetti a lavori discontinui, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini retributivi, contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991  euro	4 Totale 1 + 2 + 3  euro	5 Riposi annuali (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000  euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (°)  euro	7 Totale retribuzione linda (4 + 5 + 6)  euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (°°)  euro
<b>OPERAI QUALIFICATI - 2° LIVELLO</b>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>- muratore qualificato, carpentiere qualificato, falegname qualificato</li> <li>- autista conducente, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)</li> <li>- calderaio</li> <li>- aiuto applicatore di mosaico, aiutante posatore di linoleum, aiutante posatore di pavimenti o di rivestimenti</li> <li>- asfaltista stradale</li> <li>- selciatore, fabbro, falegname</li> <li>- imbiancatore</li> <li>- verniciatore</li> <li>- stuccatore di plafoni e pareti (lisciato)</li> <li>- stuccatore da banco, scalpellino, lucidatore</li> </ul>	<b>7,22</b>	<b>1,35</b>	<b>3,05</b>	<b>11,62</b>	<b>0,58</b>	<b>2,15</b>	<b>14,35</b>	<b>0,0801</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 24 maggio 2022, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,82 giornalieri** dal 1° settembre 2023.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) Il contributo PREVEDI complessivo di ciascun lavoratore dovrà essere arrotondato all'euro.

(\*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, addetti a lavori discontinui, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini retributivi, contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annuali.

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 (**)  euro	4 Totale 1 + 2 + 3  euro	5 Riposi annuali (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000  euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (°)  euro	7 Totale retribuzione linda (4 + 5 + 6)  euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (°°)  euro
<b>OPERAI COMUNI - 1° LIVELLO</b>								
- aiuto pontatore, addetto all'uso di vibratori per strutture cementizie e addetto all'uso di vibratori, sifoni e pipe, lance di acqua nei lavori in cassoni ad aria compressa, aiuto ferraiolo	<b>6,17</b>	<b>1,16</b>	<b>3,02</b>	<b>10,35</b>	<b>0,51</b>	<b>1,91</b>	<b>12,77</b>	<b>0,0685</b>
- aiutante asfaltatore, manovale addetto alle coperture impermeabili	<b>5,55</b>	<b>1,04</b>	<b>2,52</b>	<b>9,11</b>	<b>0,45</b>	<b>1,69</b>	<b>11,25</b>	<b>0,0570</b>
- aiutante asfaltista, apprendista posatore di mattonelle, allievo conducente rulli compressori stradali	<b>4,94</b>	<b>0,93</b>	<b>2,51</b>	<b>8,38</b>	<b>0,41</b>	<b>1,55</b>	<b>10,34</b>	<b>0,0570</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 24 maggio 2022, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,82 giornalieri** dal 1° settembre 2023.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, se corrisposta agli addetti ai cantieri edili; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(\*\*) Il valore orario dell'ex indennità di contingenza dei lavoratori discontinui è stato adeguato al disposto del decreto legislativo n. 66/2003.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) Il contributo PREVEDI complessivo di ciascun lavoratore dovrà essere arrotondato all'euro.

**ADDETTI AI LAVORI FERROVIARI E TRAMVIARI - Articolo 21, punto B) c.c.n.l. 19 aprile 2010**

Retribuzioni orarie per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991  euro	4 Totale 1 + 2 + 3  euro	5 Riposi annuali (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000  euro	6 Indennità di cantiere ferroviario (15% su 4)  euro	7 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°)  euro	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7)  euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (°°)  euro
<b>Operai di 4° livello</b>	<b>8,64</b>	<b>1,61</b>	<b>3,07</b>	<b>13,32</b>	<b>0,66</b>	<b>2,00</b>	<b>2,46</b>	<b>18,44</b>	<b>0,0959</b>
<b>Operai specializzati - 3° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario	<b>8,02</b>	<b>1,50</b>	<b>3,06</b>	<b>12,58</b>	<b>0,62</b>	<b>1,89</b>	<b>2,33</b>	<b>17,42</b>	<b>0,0890</b>
<b>Operai qualificati - 2° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario	<b>7,22</b>	<b>1,35</b>	<b>3,05</b>	<b>11,62</b>	<b>0,58</b>	<b>1,74</b>	<b>2,15</b>	<b>16,09</b>	<b>0,0801</b>
<b>Operai comuni - 1° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario, manovale - magazziniere addetto ai magazzini di cantiere	<b>6,17</b>	<b>1,16</b>	<b>3,02</b>	<b>10,35</b>	<b>0,51</b>	<b>1,55</b>	<b>1,91</b>	<b>14,32</b>	<b>0,0685</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 24 maggio 2022, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023. L'indennità trasporti prevista dal citato Accordo non è dovuta agli operai addetti ai lavori ferroviari e tramviari, in quanto assorbita dall'indennità di cantiere ferroviario del 15%.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) Il contributo PREVEDI complessivo di ciascun lavoratore dovrà essere arrotondato all'euro.

**RETRIBUZIONI MENSILI PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - IMPIEGATI E QUADRI**

LIVELLI E CATEGORIE	1 Stipendio minimo mensile dal 1° febbraio 2025 euro	2 Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale retribuzione linda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
7° livello - quadri (*) e 1.a categoria super	<b>2.134,71</b>	<b>379,43</b>	<b>544,15</b>	<b>3.058,29</b>	<b>20,00</b>
6° livello - 1.a categoria	<b>1.921,23</b>	<b>347,35</b>	<b>539,96</b>	<b>2.808,54</b>	<b>18,00</b>
5° livello - 2.a categoria	<b>1.601,02</b>	<b>288,74</b>	<b>533,68</b>	<b>2.423,44</b>	<b>15,00</b>
4° livello - Impiegati di 4° livello	<b>1.494,31</b>	<b>261,62</b>	<b>531,58</b>	<b>2.287,51</b>	<b>14,00</b>
3° livello - 3.a categoria	<b>1.387,56</b>	<b>241,22</b>	<b>529,49</b>	<b>2.158,27</b>	<b>13,00</b>
2° livello - 4.a categoria	<b>1.248,81</b>	<b>215,94</b>	<b>526,76</b>	<b>1.991,51</b>	<b>11,70</b>
1° livello - 4.a categoria primo impiego (**)	<b>1.067,36</b>	<b>185,64</b>	<b>523,20</b>	<b>1.776,20</b>	<b>10,00</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli impiegati e quadri, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 24 maggio 2022, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad euro **160,78 mensili** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad euro **90,56 mensili** dal 1° settembre 2023.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 (parte impiegati) del contratto provinciale 24 maggio 2022.

#### **AVVERTENZA**

L'importo orario del trattamento economico spettante agli impiegati edili si ottiene dividendo per 173 gli importi mensili. Il coefficiente 25 resta esclusivamente per la determinazione della quota giornaliera della retribuzione di fatto, ai fini del pagamento delle festività cadenti in domenica nonché per la maggiorazione da riconoscere in aggiunta alla normale retribuzione del mese di novembre, quale trattamento per l'ex festività nazionale del 4 novembre.

(\*) Con decorrenza 7 febbraio 1988 ed in attuazione della legge 13 maggio 1985, n. 190, il c.c.n.l. ha regolamentato la categoria dei quadri. Il riconoscimento in forma scritta, da parte dell'impresa, della qualifica di quadro, comporta l'attribuzione di un'indennità di funzione di euro 140,00 mensili dal 1° giugno 2008.

(\*\*) Si considera personale di primo impiego quello che non abbia compiuto, anche presso diverse aziende, un biennio di servizio nella specifica mansione.

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - OPERAI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annuali (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Totale retribuzione linda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>									
1° semestre	65%	<b>4,69</b>	<b>0,88</b>	<b>1,98</b>	<b>7,55</b>	<b>0,37</b>	<b>1,40</b>	<b>9,32</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>5,05</b>	<b>0,95</b>	<b>2,13</b>	<b>8,13</b>	<b>0,40</b>	<b>1,50</b>	<b>10,03</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	75%	<b>5,42</b>	<b>1,01</b>	<b>2,29</b>	<b>8,72</b>	<b>0,43</b>	<b>1,61</b>	<b>10,76</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	80%	<b>5,78</b>	<b>1,08</b>	<b>2,44</b>	<b>9,30</b>	<b>0,46</b>	<b>1,72</b>	<b>11,48</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,14</b>	<b>1,15</b>	<b>2,59</b>	<b>9,88</b>	<b>0,49</b>	<b>1,83</b>	<b>12,20</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>6,50</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>10,46</b>	<b>0,52</b>	<b>1,94</b>	<b>12,92</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>6,50</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>10,46</b>	<b>0,52</b>	<b>1,94</b>	<b>12,92</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 1° LIVELLO</b>									
1° semestre	65%	<b>4,01</b>	<b>0,75</b>	<b>1,96</b>	<b>6,72</b>	<b>0,33</b>	<b>1,24</b>	<b>8,29</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>4,32</b>	<b>0,81</b>	<b>2,11</b>	<b>7,24</b>	<b>0,36</b>	<b>1,34</b>	<b>8,94</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	75%	<b>4,63</b>	<b>0,87</b>	<b>2,27</b>	<b>7,77</b>	<b>0,38</b>	<b>1,44</b>	<b>9,59</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	80%	<b>4,94</b>	<b>0,93</b>	<b>2,42</b>	<b>8,29</b>	<b>0,41</b>	<b>1,53</b>	<b>10,23</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>5,24</b>	<b>0,99</b>	<b>2,57</b>	<b>8,80</b>	<b>0,44</b>	<b>1,63</b>	<b>10,87</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>5,55</b>	<b>1,04</b>	<b>2,71</b>	<b>9,30</b>	<b>0,46</b>	<b>1,72</b>	<b>11,48</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>5,55</b>	<b>1,04</b>	<b>2,71</b>	<b>9,30</b>	<b>0,46</b>	<b>1,72</b>	<b>11,48</b>	<b>0,0700</b>

**INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,82 giornalieri** dal 1° settembre 2023. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - OPERAI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annuali (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Totale retribuzione linda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>									
1° semestre	72%	<b>6,22</b>	<b>1,16</b>	<b>2,21</b>	<b>9,59</b>	<b>0,47</b>	<b>1,77</b>	<b>11,83</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	72%	<b>6,22</b>	<b>1,16</b>	<b>2,21</b>	<b>9,59</b>	<b>0,47</b>	<b>1,77</b>	<b>11,83</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>6,74</b>	<b>1,26</b>	<b>2,40</b>	<b>10,40</b>	<b>0,51</b>	<b>1,92</b>	<b>12,83</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>6,74</b>	<b>1,26</b>	<b>2,40</b>	<b>10,40</b>	<b>0,51</b>	<b>1,92</b>	<b>12,83</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>7,34</b>	<b>1,37</b>	<b>2,61</b>	<b>11,32</b>	<b>0,56</b>	<b>2,09</b>	<b>13,97</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>7,78</b>	<b>1,45</b>	<b>2,76</b>	<b>11,99</b>	<b>0,59</b>	<b>2,22</b>	<b>14,80</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>7,78</b>	<b>1,45</b>	<b>2,76</b>	<b>11,99</b>	<b>0,59</b>	<b>2,22</b>	<b>14,80</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b>									
1° semestre	72%	<b>5,77</b>	<b>1,08</b>	<b>2,20</b>	<b>9,05</b>	<b>0,45</b>	<b>1,67</b>	<b>11,17</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	72%	<b>5,77</b>	<b>1,08</b>	<b>2,20</b>	<b>9,05</b>	<b>0,45</b>	<b>1,67</b>	<b>11,17</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>6,26</b>	<b>1,17</b>	<b>2,39</b>	<b>9,82</b>	<b>0,49</b>	<b>1,82</b>	<b>12,13</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>6,26</b>	<b>1,17</b>	<b>2,39</b>	<b>9,82</b>	<b>0,49</b>	<b>1,82</b>	<b>12,13</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,82</b>	<b>1,28</b>	<b>2,60</b>	<b>10,70</b>	<b>0,53</b>	<b>1,98</b>	<b>13,21</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>7,22</b>	<b>1,35</b>	<b>2,75</b>	<b>11,32</b>	<b>0,56</b>	<b>2,09</b>	<b>13,97</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>7,22</b>	<b>1,35</b>	<b>2,75</b>	<b>11,32</b>	<b>0,56</b>	<b>2,09</b>	<b>13,97</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>									
1° semestre	72%	<b>5,20</b>	<b>0,97</b>	<b>2,19</b>	<b>8,36</b>	<b>0,41</b>	<b>1,55</b>	<b>10,32</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	72%	<b>5,20</b>	<b>0,97</b>	<b>2,19</b>	<b>8,36</b>	<b>0,41</b>	<b>1,55</b>	<b>10,32</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>5,63</b>	<b>1,05</b>	<b>2,38</b>	<b>9,06</b>	<b>0,45</b>	<b>1,68</b>	<b>11,19</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>5,63</b>	<b>1,05</b>	<b>2,38</b>	<b>9,06</b>	<b>0,45</b>	<b>1,68</b>	<b>11,19</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,14</b>	<b>1,15</b>	<b>2,59</b>	<b>9,88</b>	<b>0,49</b>	<b>1,83</b>	<b>12,20</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>6,50</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>10,46</b>	<b>0,52</b>	<b>1,94</b>	<b>12,92</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>6,50</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>10,46</b>	<b>0,52</b>	<b>1,94</b>	<b>12,92</b>	<b>0,0700</b>

## **INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,82 giornalieri** dal 1° settembre 2023. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - OPERAI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° febbraio 2025 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annuali (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (%) euro	7 Totale retribuzione linda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>									
1° semestre	70%	<b>6,05</b>	<b>1,13</b>	<b>2,15</b>	<b>9,33</b>	<b>0,46</b>	<b>1,73</b>	<b>11,52</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>6,05</b>	<b>1,13</b>	<b>2,15</b>	<b>9,33</b>	<b>0,46</b>	<b>1,73</b>	<b>11,52</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>6,74</b>	<b>1,26</b>	<b>2,40</b>	<b>10,40</b>	<b>0,51</b>	<b>1,92</b>	<b>12,83</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>6,74</b>	<b>1,26</b>	<b>2,40</b>	<b>10,40</b>	<b>0,51</b>	<b>1,92</b>	<b>12,83</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>7,34</b>	<b>1,37</b>	<b>2,61</b>	<b>11,32</b>	<b>0,56</b>	<b>2,09</b>	<b>13,97</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>7,78</b>	<b>1,45</b>	<b>2,76</b>	<b>11,99</b>	<b>0,59</b>	<b>2,22</b>	<b>14,80</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b>									
1° semestre	70%	<b>5,61</b>	<b>1,05</b>	<b>2,14</b>	<b>8,80</b>	<b>0,44</b>	<b>1,63</b>	<b>10,87</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>5,61</b>	<b>1,05</b>	<b>2,14</b>	<b>8,80</b>	<b>0,44</b>	<b>1,63</b>	<b>10,87</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>6,26</b>	<b>1,17</b>	<b>2,39</b>	<b>9,82</b>	<b>0,49</b>	<b>1,82</b>	<b>12,13</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>6,26</b>	<b>1,17</b>	<b>2,39</b>	<b>9,82</b>	<b>0,49</b>	<b>1,82</b>	<b>12,13</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,82</b>	<b>1,28</b>	<b>2,60</b>	<b>10,70</b>	<b>0,53</b>	<b>1,98</b>	<b>13,21</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>7,22</b>	<b>1,35</b>	<b>2,75</b>	<b>11,32</b>	<b>0,56</b>	<b>2,09</b>	<b>13,97</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>									
1° semestre	70%	<b>5,05</b>	<b>0,95</b>	<b>2,13</b>	<b>8,13</b>	<b>0,40</b>	<b>1,50</b>	<b>10,03</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>5,05</b>	<b>0,95</b>	<b>2,13</b>	<b>8,13</b>	<b>0,40</b>	<b>1,50</b>	<b>10,03</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>5,63</b>	<b>1,05</b>	<b>2,38</b>	<b>9,06</b>	<b>0,45</b>	<b>1,68</b>	<b>11,19</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>5,63</b>	<b>1,05</b>	<b>2,38</b>	<b>9,06</b>	<b>0,45</b>	<b>1,68</b>	<b>11,19</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,14</b>	<b>1,15</b>	<b>2,59</b>	<b>9,88</b>	<b>0,49</b>	<b>1,83</b>	<b>12,20</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>6,50</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>10,46</b>	<b>0,52</b>	<b>1,94</b>	<b>12,92</b>	<b>0,0700</b>

**INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 10,00 giornalieri** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,82 giornalieri** dal 1° settembre 2023. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° febbraio 2025 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale retribuzione linda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>						
1° semestre	65%	<b>811,73</b>	<b>140,36</b>	<b>342,39</b>	<b>1.294,48</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>874,17</b>	<b>151,16</b>	<b>368,73</b>	<b>1.394,06</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	75%	<b>936,61</b>	<b>161,96</b>	<b>395,07</b>	<b>1.493,64</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	80%	<b>999,05</b>	<b>172,75</b>	<b>421,40</b>	<b>1.593,20</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.061,49</b>	<b>183,55</b>	<b>447,75</b>	<b>1.692,79</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.123,93</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>1.792,37</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.123,93</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>1.792,37</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 1° LIVELLO</b>						
1° semestre	65%	<b>693,78</b>	<b>120,67</b>	<b>340,08</b>	<b>1.154,53</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>747,15</b>	<b>129,95</b>	<b>366,24</b>	<b>1.243,34</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	75%	<b>800,52</b>	<b>139,23</b>	<b>392,40</b>	<b>1.332,15</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	80%	<b>853,89</b>	<b>148,51</b>	<b>418,56</b>	<b>1.420,96</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>907,26</b>	<b>157,79</b>	<b>444,72</b>	<b>1.509,77</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>960,62</b>	<b>167,08</b>	<b>470,88</b>	<b>1.598,58</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>960,62</b>	<b>167,08</b>	<b>470,88</b>	<b>1.598,58</b>	<b>10,00</b>

**INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 160,78 mensili** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 90,56 mensili** dal 1° settembre 2023. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 (parte impiegati) del contratto provinciale 24 maggio 2022.

(♦) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° febbraio 2025 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale retribuzione linda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 7° LIVELLO</b>						
1° semestre	72%	<b>1.536,99</b>	<b>273,19</b>	<b>391,79</b>	<b>2.201,97</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.536,99</b>	<b>273,19</b>	<b>391,79</b>	<b>2.201,97</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.665,07</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>2.385,47</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.665,07</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>2.385,47</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.814,50</b>	<b>322,52</b>	<b>462,53</b>	<b>2.599,55</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.921,24</b>	<b>341,49</b>	<b>489,74</b>	<b>2.752,47</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.921,24</b>	<b>341,49</b>	<b>489,74</b>	<b>2.752,47</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 6° LIVELLO</b>						
1° semestre	72%	<b>1.383,29</b>	<b>250,09</b>	<b>388,77</b>	<b>2.022,15</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.383,29</b>	<b>250,09</b>	<b>388,77</b>	<b>2.022,15</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.498,56</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>2.190,66</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.498,56</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>2.190,66</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.633,05</b>	<b>295,25</b>	<b>458,97</b>	<b>2.387,27</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.729,11</b>	<b>312,62</b>	<b>485,97</b>	<b>2.527,70</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.729,11</b>	<b>312,62</b>	<b>485,97</b>	<b>2.527,70</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 5° LIVELLO</b>						
1° semestre	72%	<b>1.152,73</b>	<b>207,89</b>	<b>384,25</b>	<b>1.744,87</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.152,73</b>	<b>207,89</b>	<b>384,25</b>	<b>1.744,87</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.248,80</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>1.890,29</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.248,80</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>1.890,29</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.360,87</b>	<b>245,43</b>	<b>453,63</b>	<b>2.059,93</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.440,92</b>	<b>259,87</b>	<b>480,32</b>	<b>2.181,11</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.440,92</b>	<b>259,87</b>	<b>480,32</b>	<b>2.181,11</b>	<b>10,00</b>

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° febbraio 2025 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale retribuzione linda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 4° LIVELLO</b>						
1° semestre	72%	<b>1.075,90</b>	<b>188,37</b>	<b>382,74</b>	<b>1.647,01</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.075,90</b>	<b>188,37</b>	<b>382,74</b>	<b>1.647,01</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.165,56</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>1.784,26</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.165,56</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>1.784,26</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.270,16</b>	<b>222,38</b>	<b>451,84</b>	<b>1.944,38</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.344,88</b>	<b>235,46</b>	<b>478,43</b>	<b>2.058,77</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.344,88</b>	<b>235,46</b>	<b>478,43</b>	<b>2.058,77</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 3° LIVELLO</b>						
1° semestre	72%	<b>999,04</b>	<b>173,68</b>	<b>381,24</b>	<b>1.553,96</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>999,04</b>	<b>173,68</b>	<b>381,24</b>	<b>1.553,96</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.082,30</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>1.683,45</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.082,30</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>1.683,45</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.179,43</b>	<b>205,04</b>	<b>450,07</b>	<b>1.834,54</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.248,80</b>	<b>217,10</b>	<b>476,54</b>	<b>1.942,44</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.248,80</b>	<b>217,10</b>	<b>476,54</b>	<b>1.942,44</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>						
1° semestre	72%	<b>899,14</b>	<b>155,48</b>	<b>379,27</b>	<b>1.433,89</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>899,14</b>	<b>155,48</b>	<b>379,27</b>	<b>1.433,89</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>974,07</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>1.553,38</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>974,07</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>1.553,38</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.061,49</b>	<b>183,55</b>	<b>447,75</b>	<b>1.692,79</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.123,93</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>1.792,37</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.123,93</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>1.792,37</b>	<b>10,00</b>

#### **INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 160,78 mensili** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 90,56 mensili** dal 1° settembre 2023. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 (parte impiegati) del contratto provinciale 24 maggio 2022.

- (♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° febbraio 2025 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale retribuzione linda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 7° LIVELLO</b>						
1° semestre	70%	<b>1.494,30</b>	<b>265,60</b>	<b>380,90</b>	<b>2.140,80</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.494,30</b>	<b>265,60</b>	<b>380,90</b>	<b>2.140,80</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.665,07</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>2.385,47</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.665,07</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>2.385,47</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.814,50</b>	<b>322,52</b>	<b>462,53</b>	<b>2.599,55</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.921,24</b>	<b>341,49</b>	<b>489,74</b>	<b>2.752,47</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 6° LIVELLO</b>						
1° semestre	70%	<b>1.344,86</b>	<b>243,15</b>	<b>377,97</b>	<b>1.965,98</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.344,86</b>	<b>243,15</b>	<b>377,97</b>	<b>1.965,98</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.498,56</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>2.190,66</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.498,56</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>2.190,66</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.633,05</b>	<b>295,25</b>	<b>458,97</b>	<b>2.387,27</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.729,11</b>	<b>312,62</b>	<b>485,97</b>	<b>2.527,70</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 5° LIVELLO</b>						
1° semestre	70%	<b>1.120,71</b>	<b>202,12</b>	<b>373,58</b>	<b>1.696,41</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.120,71</b>	<b>202,12</b>	<b>373,58</b>	<b>1.696,41</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.248,80</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>1.890,29</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.248,80</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>1.890,29</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.360,87</b>	<b>245,43</b>	<b>453,63</b>	<b>2.059,93</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.440,92</b>	<b>259,87</b>	<b>480,32</b>	<b>2.181,11</b>	<b>10,00</b>

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° febbraio 2025 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale retribuzione linda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 4° LIVELLO</b>						
1° semestre	70%	<b>1.046,02</b>	<b>183,13</b>	<b>372,11</b>	<b>1.601,26</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.046,02</b>	<b>183,13</b>	<b>372,11</b>	<b>1.601,26</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.165,56</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>1.784,26</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.165,56</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>1.784,26</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.270,16</b>	<b>222,38</b>	<b>451,84</b>	<b>1.944,38</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.344,88</b>	<b>235,46</b>	<b>478,43</b>	<b>2.058,77</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 3° LIVELLO</b>						
1° semestre	70%	<b>971,29</b>	<b>168,85</b>	<b>370,64</b>	<b>1.510,78</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>971,29</b>	<b>168,85</b>	<b>370,64</b>	<b>1.510,78</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.082,30</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>1.683,45</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.082,30</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>1.683,45</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.179,43</b>	<b>205,04</b>	<b>450,07</b>	<b>1.834,54</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.248,80</b>	<b>217,10</b>	<b>476,54</b>	<b>1.942,44</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>						
1° semestre	70%	<b>874,17</b>	<b>151,16</b>	<b>368,73</b>	<b>1.394,06</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>874,17</b>	<b>151,16</b>	<b>368,73</b>	<b>1.394,06</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>974,07</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>1.553,38</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>974,07</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>1.553,38</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.061,49</b>	<b>183,55</b>	<b>447,75</b>	<b>1.692,79</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.123,93</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>1.792,37</b>	<b>10,00</b>

#### **INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 160,78 mensili** dal 1° settembre 2023, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 90,56 mensili** dal 1° settembre 2023. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 (parte impiegati) del contratto provinciale 24 maggio 2022.

- (♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).