

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA EDILE PER TUTTI I COMUNI  
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

**Tabella n. 1/2023**  
Gennaio 2023

COSTI DAL 1° GENNAIO 2023

ELEMENTI DEL COSTO	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base .....		7,83	7,67	7,12	6,41	5,48
2) Indennità territoriale (v. nota) .....		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza .....		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3) .....		0,77	0,74	0,70	0,65	0,58
5) Festività residue a carico impresa .....		0,92	0,89	0,84	0,78	0,69
6) Ex festività 4 novembre a carico impresa .....		0,08	0,07	0,07	0,06	0,06
7) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95%) su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24 .....		4,23	4,07	3,84	3,56	3,18
8) Contributi Cassa Edile e Fondi contrattuali (v. nota) .....		1,03	1,09	1,03	0,96	0,85
9) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota) .....		0,14	0,13	0,13	0,12	0,11
10) Indennità trasporti e mensa (v. nota) .....		1,74	1,74	1,74	1,74	1,74
11) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. (v. nota) .....		10,76	10,37	9,83	9,14	8,23
12) Trattamento di fine rapporto .....		1,96	1,89	1,79	1,67	1,52
13) Oneri per malattia ed infortunio .....		0,23	0,25	0,23	0,22	0,19
14) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10 .....		0,40	0,39	0,37	0,34	0,31
15) Contributo contrattuale al Fondo PREVEDI (v. nota) .....		0,09	0,10	0,09	0,08	0,07
<b>COSTO ORARIO</b> escluse spese generali ed utili	<b>30,13</b>	<b>35,20</b>	<b>34,08</b>	<b>32,34</b>	<b>30,13</b>	<b>27,19</b>
Differenza su costo prec. (tab. 6 bis/2022)	- 0,15	- 0,16	- 0,18	- 0,18	- 0,14	- 0,12
Variazione percentuale sul costo prec.	- 0,50	- 0,45	- 0,53	- 0,55	- 0,46	- 0,44

(°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.

8) Anzianità professionale edile ordinaria: 3,70%; Fondo MIPI: 0,100%; Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 1,875%; Fondo per la sicurezza: 0,180%; fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti): 0,200%. Totale = 7,205%. Fondo nazionale assistenza sanitaria: 0,600%. Fondo incentivo all'occupazione: 0,100%.

9) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 4) e 5) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.

10) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

11) INAIL (tasso medio, oscillazione tasso, addizionali di legge, oneri per la sicurezza): 17,06%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS (quota a carico datore di lavoro meno 0,50%): 33,78%; addizionale C.I.G.: 0,25%. Contributi associativi: 1,25% su imponibile Cassa Edile.

15) Dal 1° ottobre 2019 il contributo contrattuale mensile da versare al Fondo pensione PREVEDI è elevato ad euro 10, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. L'importo è maggiorato del 18,50% ed è soggetto esclusivamente al contributo di solidarietà INPS del 10%.

**N.B.** - Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

- I costi orari riportati nella presente tabella si riferiscono agli operai assunti a tempo indeterminato.

---

### COSTI EFFETTIVI DAL 1° GENNAIO 2023

La presente tabella (n. 1/2023) registra le variazioni, in vigore dal 1° gennaio 2023, conseguenti:

- alla scadenza (31 dicembre 2022) del periodo di erogazione dell'elemento variabile della retribuzione così come stabilito dal verbale di accordo provinciale del 30 aprile 2022. Come previsto dall'articolo 3 del contratto collettivo provinciale 24 maggio 2022 entro il 31 marzo 2023 le Parti sociali verificheranno l'andamento dei parametri territoriali per il riconoscimento dell'E.V.R. per l'anno 2023 (v. nostro Suggerimento n. 64/2023);
  - alla temporanea non applicabilità della riduzione di cui all'articolo 29 della legge n. 341/1995 (riduzione edile dell'11,50%), in attesa dell'apposito provvedimento ministeriale relativo all'anno 2022.
- 

### TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2023 DEI COSTI ORARI (per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1°.11.2022 - 31.12.2022 (tabella n. 6 bis/2022)	30,28	35,36	34,26	32,52	30,27	27,31
1°.01.2023 - ..... (tabella n. 1/2023)	30,13	35,20	34,08	32,34	30,13	27,19