

## VERBALE DI VERIFICA EROGAZIONE EVR 2024

In Milano, addì 12 marzo 2024,

- l'ASSOCIAZIONE DELLE IMPRESE EDILI E COMPLEMENTARI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - ASSIMPREDIL ANCE -

e le Organizzazioni Sindacali delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza, costituite da, in ordine alfabetico,

- la FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED AFFINI - FENEALUIL - SINDACATO TERRITORIALE DI MILANO, CREMONA, LODI, PAVIA E MONZA E BRIANZA;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, PAVIA, LODI, MONZA E BRIANZA E LECCO;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA;

premesso

- ♦ il contratto collettivo provinciale per le Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza sottoscritto in data 24 maggio 2022;
- ♦ l'articolo 3 dell'accordo anzidetto, che ha disciplinato per il territorio delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR);

considerata

- ♦ la verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2024 effettuata in data odierna dalle Parti;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2024, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che essi sono tutti positivi, come risulta dalla tabella allegata (v. Allegato n. 1).
2. l'EVR da corrispondere in quote mensili nell'anno 2024, agli operai e agli impiegati, anche apprendisti, da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del 31 dicembre 2023 (v. Allegato n. 2).
3. Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR 2024 o per erogarlo in misura ridotta, pari al 65% dell'EVR territoriale (v. Allegato n. 3), dovranno rispettare previamente la procedura di verifica dei parametri aziendali (v. Allegato 4) prevista al citato articolo 3 di cui in premessa da attivarsi obbligatoriamente entro il 30 ottobre 2024.

Alu

AP

Il presente verbale verrà depositato, a cura di Assimpredil Ance, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED  
AFFINI - FENEALUIL - SINDACATO  
TERRITORIALE DI MILANO, CREMONA,  
LODI, PAVIA E MONZA E BRIANZA



FEDERAZIONE TERRITORIALE  
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI -  
F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - DEI COMPENSORI  
DI MILANO, PAVIA, LODI, MONZA E  
BRIANZA E LECCO



FEDERAZIONE TERRITORIALE  
LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED  
AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI  
COMPENSORI DI MILANO, LODI,  
MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA



ASSOCIAZIONE IMPRESE EDILI E  
COMPLEMENTARI DELLE  
PROVINCE DI MILANO, LODI,  
MONZA E BRIANZA -  
ASSIMPREDIL ANCE



**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - EDILIZIA INDUSTRIA**

PARAMETRO	PESO PONDERALE	ANNO 2024		
		Trienni di riferimento	Dati a confronto	Rilevazione del parametro
1 Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	203.785 > 177.830	<b>Positivo</b>
2 Monte salari denunciato in Cassa Edile	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	2.048.899.016 > 1.717.032.955	<b>Positivo</b>
3 Ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	244.154.002 > 207.034.660	<b>Positivo</b>
4 Numero delle imprese iscritte in Cassa Edile	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	27.102 > 24.715	<b>Positivo</b>

**Misura di EVR stabilito al livello territoriale spettante per l'anno 2024:**

**100%**